

601-012

MICROMASTER

FECHA DE EMISIÓN 0 8 2 0

# Recursos Humanos

07-0179  
derecho  
laboral I  
maestría

24-0024  
administración  
de salarios y  
compensación

24-0025  
administración de  
recursos humanos  
y desarrollo

24-0026  
evaluación del  
desempeño y  
productividad

24-0027  
selección  
estratégica  
de personal

## DESCRIPCIÓN DE LA CARRERA

El Micromáster en Recursos Humanos está dirigido a bachilleres universitarios y licenciados graduados en las ciencias empresariales (administración de negocios y recursos humanos), psicología o comportamiento organizacional, que buscan ampliar sus competencias laborales para desempeñarse, con éxito, en puestos de alta gerencia.

La experiencia adquirida en la enseñanza de las ciencias empresariales le permite a la Universidad ofrecerle al alumno, a través de los procesos de enseñanza y el estudio independiente, una comprensión rigurosa de los recursos humanos.

El programa profundiza en los principales ámbitos de la gestión en esta área, como capacitación del personal, administración de salarios, legislación laboral, selección de personal, evaluación del desempeño y cambio organizacional. La flexibilidad del programa es un elemento que distingue a este programa de otros micromásters que se ofrecen en el país.

Por otra parte, los requisitos académicos complementarios de graduación permiten definir un perfil de salida de profesionales integrales en todo sentido: expertos en su campo, con dominio del inglés y actualizados en los paquetes informáticos exigidos por el mercado laboral.

## PERFIL OCUPACIONAL

El profesional graduado de este programa podrá desempeñarse, entre otros, en los siguientes puestos:

- Gerente en empresas privadas, instituciones autónomas, instituciones públicas u organizaciones no gubernamentales, en las áreas de finanzas, mercadeo o recursos humanos.
- Director administrativo en empresas privadas, instituciones autónomas, instituciones públicas u organizaciones no gubernamentales.
- Consultor "senior" en gestión empresarial, en todo tipo de empresas.
- Director de centros de formación empresarial o universidades corporativas.
- Gerente de desarrollo organizacional.
- Asesor en materia de reclutamiento, selección, capacitación y compensación de recursos humanos, de forma independiente o como parte de empresas de consultoría.
- Encargado de relaciones laborales en empresas privadas e instituciones públicas.
- Profesor universitario en el área de la administración de negocios.
- Investigador en centros de educación superior o en institutos especializados.
- Dueño de su propia empresa.

601-012

MICROMASTER

FECHA DE EMISIÓN 0 8 2 0

# Recursos Humanos



## PROCESO DE ADMISIÓN

Para ingresar al micromáster, el estudiante debe haber obtenido, como mínimo, el grado de bachiller universitario. Asimismo, se espera que el estudiante ostente al menos un dominio intermedio del inglés y destrezas tecnológicas adecuadas, por cuanto todas las asignaturas incorporan lecturas obligatorias y complementarias en este segundo idioma y el uso intensivo de diversas tecnologías de comunicación e información. Los requisitos de admisión son los siguientes:

- Solicitud de admisión firmada por el estudiante y el asesor de Admisiones.
- Fotocopia de la cédula, pasaporte o certificado de nacimiento.
- Fotografía en la Solicitud de admisión, tipo pasaporte.
- Original y una copia del título de bachillerato o licenciatura.

- Certificación de notas del último grado académico obtenido a nivel universitario.

## REQUISITOS ACADÉMICOS DE GRADUACIÓN

- Aprobar todas las materias que comprende el plan de estudios.
- Completar la encuesta de satisfacción académica que administra la Dirección de Registro.
- Estar al día con las obligaciones financieras.
- Cancelar los aranceles correspondientes a los derechos de graduación.

## POLÍTICAS DE MATRÍCULA

Por medio de la solución tecnológica llamada ENROLLOGIC, el estudiante podrá establecer las preferencias de horarios y clases que desee matricular, y ULACIT le diseñará un horario a la medida.

Para efectos de matrícula, cuando se indica que los cursos son presenciales, se impartirán en las sedes

de ULACIT en Tournón; y en el CIT, ubicado en Plaza Tempo, Escazú.

En cada caso se indicará la sede que corresponde. Si la modalidad del curso es virtual, no se requiere asistencia a sesiones presenciales y el curso se impartirá por medio de la plataforma Blackboard, a la que el alumno podrá acceder con el usuario y contraseña que se le entrega en el momento de ingresar a la Universidad.

Para completar el plan de estudios y optar por la graduación, el alumno deberá aprobar la totalidad de materias y cumplir con los requisitos de graduación.

Más información en:



2523-4000



info@ulacit.ac.cr



8850-7878

[www.ulacit.ac.cr](http://www.ulacit.ac.cr)